



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 9
С. В. Кузякина
_____ 2022г.

Положение о трудовом лагере с дневным пребыванием "Маячок"

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок создания и функционирования трудового лагеря дневного пребывания на базе МАОУ СОШ № 9 (далее – Лагерь труда и отдыха).

1.2. Летний лагерь труда и отдыха организуется с целью создания условий для отдыха и оздоровления подростков, их занятости в каникулярное время и предоставления возможности для дальнейшего развития способностей ребенка в определенной трудовой деятельности, а также оказания помощи подросткам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

1.3. Лагерь в своей деятельности руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, настоящим положением, решениями учредителей лагеря и своим уставом

1.4. Содержание, формы и методы работы лагеря труда и отдыха определяются с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей.

2. Организация деятельности лагеря труда и отдыха

2.1. Лагерь труда и отдыха создается на базе МАОУ СОШ № 9 и оформляется приказом директора.

Данным приказом утверждаются:

- положение о Лагере труда и отдыха;
- штатное расписание;
- должностные инструкции работников Лагеря труда и отдыха;
- сроки лагерной смены;
- режим работы Лагеря труда и отдыха.

Во исполнении приказа комитета по образованию Администрации Великого Новгорода от 11.05.2022 № 186 «Об организации каникулярного отдыха в 2022 году», целях организации каникулярного отдыха детей и подростков в летний период, во исполнение постановления Администрации Великого Новгорода от 07.04.2014 № 1801 "Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков" (в ред. от 05.06.2014 № 3010, от 27.04.2015 № 1715, от 07.07.2015 № 2801, от 10.05.2016 № 2084, от 13.04.2017 № 1407, от 03.04.2018 № 1441, от 30.11.2018 № 5376, от 15.05.2020 № 1668, от 06.08.2020 № 2827, от 22.04.2021 № 2230), мероприятий подпрограммы "Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в каникулярное время" муниципальной программы "Развитие муниципальной системы образования Великого Новгорода" на 2017-2023 годы,

утвержденной Постановлением Администрации Великого Новгорода от 14.12.2016 № 5769 (в ред. от 29.12.2016 № 6250, от 20.02.2017 № 563, от 05.04.2017 № 1226, от 22.06.2017 № 2570, от 13.02.2018 № 597, от 16.07.2018 № 3061, 06.11.2018 № 4988, от 19.07.2019 N 2978, от 03.12.2019 N 5047, от 27.03.2020 N 1110, от 22.07.2020 № 2610, от 12.11.2020 № 4341, от 09.04.2021 №1995), при условии выполнения санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4. 3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции "COVID-19", СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" и СП 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения"

2.2. Открытие Лагеря труда и отдыха допускается только при наличии действующего санитарно-эпидемиологического заключения, акта готовности лагеря.

2.3. Продолжительность смены в Лагере труда и отдыха в период летних каникул – 21 дней.

2.4. Лагерь труда и отдыха организуется для детей в возрасте от 14 до 17 лет.

2.5. Для зачисления в Лагерь труда и отдыха, родители (законные представители) ребенка подают соответствующее заявление на имя руководителя учреждения и на любую продолжительность пребывания в течение всего периода работы лагеря труда и отдыха по выбору родителей (законных представителей) ребёнка.

2.6. На основании поступивших заявлений формируются списки детей, зачисленных в Лагерь труда и отдыха, утверждаемые приказом директора учреждения не позднее чем за 2 дня до начала смены.

2.7. Режим дня в Лагере труда и отдыха определяется в соответствии с требованиями с СанПиН СП 3.1/2.4. 3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции "COVID-19", СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"

2.8. Организация питания детей осуществляется в столовой учреждения.

2.9. Помещение, сооружение и инвентарь, необходимый для функционирования Лагеря труда и отдыха, передаются администрацией школы начальнику Лагеря во временной пользование.

2.10. Финансирование осуществляется за счет средств МЕСТНОГО БЮДЖЕТА, запланированных на эти цели.

3. Кадровое обеспечение работы лагеря дневного пребывания

3.1. Начальник Лагеря труда и отдыха назначается приказом директора школы.

3.2. Начальник лагеря труда и отдыха:

- ✓ обеспечивает общее руководство деятельностью лагеря труда и отдыха;

- ✓ разрабатывает и утверждает должностные обязанности работников лагеря труда и отдыха и инструкции;
- ✓ в день приема на работу знакомит работников с их условиями труда, проводит (с регистрацией в специальном журнале) инструктаж работников лагеря по технике безопасности, профилактике травматизма и предупреждению несчастных случаев с детьми;
- ✓ еженедельно утверждает график выхода на работу персонала;
- ✓ осуществляет контроль создания безопасных условий для проведения образовательной и оздоровительной работы, занятости детей, их досуговой деятельности;
- ✓ обеспечивает контроль качества реализуемых программ деятельности лагеря труда и отдыха, соответствием форм, методов и средств работы с детьми их возрасту, интересам и потребностям;
- ✓ несет ответственность за организацию питания детей.

3.3. Лагерь труда и отдыха должен располагать необходимым количеством специалистов, воспитателей в соответствии со штатным расписанием.

3.4. Каждый специалист перед приемом на работу в Лагере труда и отдыха, должен пройти медицинское освидетельствование и иметь медицинскую книжку.

3.5. Педагогическая деятельность на смене осуществляется лицами, имеющими высшее или среднее профессиональное образование, отвечающее требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.

3.6. Педагоги, воспитатели, спортивный инструктор допускаются к работе в Лагере труда и отдыха только при условии прохождения обучения и аттестации (санитарный минимум, инструкции).

3.7. Работники пищеблока (школьных столовых) допускаются к работе только после прохождения гигиенического обучения, организуемого территориальными органами Роспотребнадзора.

3.8. Для работников Лагеря труда и отдыха устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

4. Организация питания детей в лагере с дневным пребыванием

4.1. Питание детей организуется, в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, в столовой учреждения.

4.2. При организации пребывания детей в Лагере труда и отдыха в первой половине дня – предоставляется двухразовое питание.

4.3. Питание детей организуется в соответствии с согласованным территориальными органами Роспотребнадзора 10-ти дневным меню.

4.4. Ежедневный контроль качества поступающих продуктов, сроком их реализации, условиями хранения, отбором и хранением суточных проб осуществляет медицинский работник или лицо его замещающее, прошедшее курс гигиенического обучения.

5. Охрана жизни и здоровья детей и подростков в лагере.

5.1 Директор лагеря и персонал несут ответственность за ПОЛНУЮ безопасность жизни и здоровья детей, находящихся в лагере.

5.2. Работники лагеря и дети обязаны строго соблюдать дисциплину, выполнять правила внутреннего распорядка, режим дня, план учебной и воспитательной работы. Не допускается уход детей с территории лагеря без сопровождения работников лагеря.

5.3. Начальник и персонал Лагеря труда и отдыха, в соответствии с действующим законодательством, несут ответственность:

- ✓ за создание безопасных условий, обеспечивающих жизнь и здоровье детей;
- ✓ за качество реализуемых программ дополнительного образования;
- ✓ за неисполнение и ненадлежащее исполнение возложенных на них должностных обязанностей.

5.4. Руководитель Лагеря труда и отдыха обязан немедленно информировать территориальные органы Роспотребнадзора о случаях возникновения групповых инфекционных заболеваний, об аварийных ситуациях в работе систем водоснабжения, канализации, технологического и холодильного оборудования.

5.5. Все помещения лагеря обеспечиваются противопожарными средствами; в лагере должны быть разработаны планы эвакуации детей на случай пожара, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций.

5.6. Сотрудники лагеря допускаются к работе после специального семинара, медицинского допуска, инструктажа по охране жизни и здоровья учащихся.

5.7. В лагере действует план эвакуации на случай пожара или чрезвычайных ситуаций.

.