

«СплоТим»

результаты анкетирования по итогам реализации
программы
28 респондентов



Какие мероприятия программы запомнились больше всего?

- Педсовет на конно-спортивную базу – 16
- Педсовет в «Чудо Остров» - 11
- Поездка в Иверский монастырь – 8
- Новогодняя поездка базу «Аврора» - 8
- Кулинарный поединок - 7
- «Веселые старты» - 3
- Все мероприятия - 2



Полезно ли на ваш взгляд проведение подобного рода мероприятий для нашего коллектива?

- **Очень полезно – 23 (79%)**
- **В целом полезно – 6 (21%)**



Как вы оцениваете общую организацию мероприятий программы?

ОТЛИЧНАЯ

20

69%

ХОРОШАЯ

9

31%





Что дало участие в программе лично Вам?

- **Положительные эмоции** - 28
- **Новый взгляд на коллектив** - 21
- **Возможность получить новый опыт** - 14
- **Новые педагогические и методические решения** - 7
- **Возможность поделиться опытом** - 2



Что дало участие в программе лично Вам?

- **Положительные эмоции** - 28
- **Новый взгляд на коллектив** - 21
- **Возможность получить новый опыт** - 14
- **Новые педагогические и методические решения** - 7
- **Возможность поделиться опытом** - 2

***Считаете ли вы возможным дальнейшее развитие практики
по внедрению подобных программ?***

- **Да, такие программы необходимы в нашем коллективе - 25**
- **Некоторые мероприятия программы очень нужны нашему коллективу - 4**



Если подобные программы будут проводиться, Вы бы предпочли следующие формы работы?

- Совместные поездки, походы и экскурсии – 24 (83%)
- Корпоративные мероприятия - 17 (59%)
- Коллективные творческие дела - 12 (41%)
- Обучающие семинары – 7 (24%)
- Интеллектуальные игры - 6 (21%)
- Тренинги - 5 (17%)
- Различные социальные акции - 2 (7%)

Если подобные мероприятия будут проводиться, Вы бы предпочли:

- **Быть организатором** - 2
- **Выступать и делиться опытом** - 2
- **Учиться у коллег новому** - 25
- **Не принимать активного участия в мероприятии** - 1



Анкета 2.

Исследование готовности коллектива к работе в команде

Факторы

- Цели и задачи работы
- Персональное участие
- Доверие
- Конфликты
- Принятие решений
- Лидерство
- Ролевая структура
- Творчество
- Коммуникация

Утверждения

- Ясность, разделяемость всеми - **93%**
- Активное участие в решении задач – **96%**
- Доверие, свободное выражение эмоций – **93%**
- Признание и открытое обсуждение - **83%**
- Понимание точек зрения других, совместное принятие решений – **100%**
- Разделяющее, совместное - **72%**
- Гибкая, ротация ролей – **69%**
- Пластичность, спонтанность, воображение, инновации – **100%**
- Открытая, на понимание, поощряется – **90%**

ВЫВОД

Коллектив готов к работе в команде!



