

Тема семинара:

«Организационная культура как стратегический ресурс развития образовательного учреждения»

Светлана Викторовна Кузякина, директор МАОУ «СОШ № 9» Великого Новгорода

Что такое организационная культура?

■ Организационная культура – совокупность материальных, духовных, социальных ценностей, созданных и создаваемых сотрудниками компании в процессе трудовой деятельности и отражающих неповторимость, индивидуальность данной организации.



Почему?

- Вызовы современного времени: в современных условиях образовательное учреждение должно иметь такую организационную культуру, которая будет работать на эффективность и конкурентоспособность школы
- Кадровый голод или дефицит педагогических работников: на портале Комитета по образованию 36 вакансий для учителей (математика – 8, начальные классы – 7, русский язык и литература – 7, английский язык – 6 и др.)
- <u>Синдром профессионального выгорания:</u> переутомление, стресс, усталость, опустошенность, низкая мотивация и недостаточное финансовое вознаграждение за труд учителя



Опыт работы

Проект
«Организационная культура как стратегический ресурс развития ОУ»

Программа «Развитие школьной мотивационной среды»

Программа «СплоТим»

Программа «Здоровье»

Проекты: «Три3: Здоровье, здорово, задорно», «Три3 – перезагрузка» В рамках всероссийской программы «Будь здоров!»

Программа «Здоровый педагог – успешный педагог»

Зачем?

- Создать экологичную корпоративную среду, комфортную для педагогов, среду эмоциональной поддержки и оптимизма (Мария Велданова, бизнес-школа «Сколково»)
- Создать команду единомышленников, поддерживать сотрудников в ресурсном состоянии с помощью общих ценностей, мотивации и эмпатии
- Повысить конкурентоспособность и открытость школы
- Организовать сетевое взаимодействие с другими образовательными учреждениями





Как?

- ■Программа «СплоТим» 2018 2019 год
- ■Программа «Мы ВМесте!» 2019 2020 год

